



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ «КСХК»

Н.И. Пилипчук  
«18» 06 2019 г.

**ПЛАН**  
**по противодействию коррупции в ГБПОУ «КСХК» на 2019-2020 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	<b>Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>			
1.1.	Подготовка отчета о выполнении планов противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» Учреждения.	Специалист по кадрам Учреждения	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах
1.2	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Директор Учреждения	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
2	<b>Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов</b>			
2.1	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении	Специалист по кадрам	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
3	<b>Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц</b>			
3.1	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур Учреждения	Бухгалтерия Учреждения	Ежеквартально	Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
3.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения при осуществлении закупок	Бухгалтерия Учреждения	Постоянно	Повышение информированности и ответственности работников Учреждения.  Снижение количества совершаемых коррупционных правонарушений среди работников, участвующих в организации (осуществлении) закупок
4	<b>Совершенствование предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</b>			
4.1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителем Учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.	Кадровая служба Министерства образования и науки Пермского края	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.  Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, – 100 %
4.2	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя Учреждения и членов их семей на официальном сайте Учреждения	Директор Учреждения Специалист по кадрам Учреждения	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
4.3	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителем Учреждения	Кадровая служба Министерства образования и науки Пермского края	Ежегодно, до 1 октября	<p>Предупреждение и выявление случаев представления недостоверных и(или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением кадровой службы ОГВ, ОМСУ по профилактике коррупционных и иных правонарушений по итогам анализа сведений, от общего числа указанных проверок – 50 %.</p> <p>Количество инициированных ОГВ, ОМСУ процедур контроля за расходами</p>
5	<b>Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания</b>			
5.1	Обучение работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Специалист по кадрам Учреждения	Ежегодно, до 31 декабря	<p>Повышение квалификации работников Учреждения.</p> <p>Доля служащих (работников), прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %</p>
5.2	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения	Специалист по кадрам	Не менее 1 мероприятия в год	Формирование единообразного подхода по реализации мер антикоррупционной политики Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
	законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции			Федерации
6	<b>Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции</b>			
6.1	Разработка (корректировка) нормативных правовых актов Учреждения в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Специалист по кадрам	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в Учреждении, локальных актов Учреждения. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений